

女性の活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 係長職以上の女性労働者の割合（男女比表示）

R 5.4.1現在	男	女	合計	男	女
部長	6	2	8	75.0%	25.0%
課長	25	8	33	75.8%	24.2%
係長	39	23	62	62.9%	37.1%
合計	70	33	103	68.0%	32.0%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（男女比表示）

R 5.4.1現在	男	女	合計	男	女
総務部	15	19	34	44.1%	55.9%
地域福祉部	45	89	134	33.6%	66.4%
施設福祉部	50	84	134	37.3%	62.7%
在宅支援推進部	87	970	1,057	8.2%	91.8%
合計	197	1,162	1,359	14.5%	85.5%

(3) 男女の賃金の差異

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

正職員：一般職員

パート・有期職員：嘱託職員、契約職員、再雇用職員

賃金：通勤手当等を除く

区分	男女の賃金の差異
全職員	49.9%
正職員	71.8%
パート・有期職員	59.0%

2 職業生活と家庭生活との両立

(1) 雇用管理区分ごとの労働者の1か月当たりの平均残業時間(一人当たりの時間数)

	令和5年度4～12月平均
一般職員	9.7
嘱託職員	1.5
契約職員	0.4
再雇用職員	7.7
平均残業時間	9.6